



Comune di Nocciano

Provincia di Pescara
Via San Rocco 65010 Nocciano (PE)

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI EX ART. 16 LEGGE 56/1987 E D.G.R. ABRUZZO DEL 24.02.2006 NR. 157, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME 36 ORE DI N. 1 "ESECUTORE TECNICO" – CATEGORIA "B" – POSIZIONE ECONOMICA "B1", CON QUALIFICA DI "FALEGNAME" DA DESTINARE AL SETTORE TECNICO

Visti:

- l'art. 35, comma 1, lett. b), del D.Lgs. nr. 165/2001;
- l'art. 16 della Legge nr. 56/1987;
- il vigente CCNL per il personale del Comparto Regioni-Autonomie;
- la deliberazione di G.R. nr. 157/2006;
- la deliberazione di Giunta Municipale n.43 del 19.12.2018 esecutiva a termini di legge con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, modificata dalla deliberazione di G.C. nr. 60 del 23.10.2019

In esecuzione della determinazione nr. 202 del 18.11.2019;

Considerato che al fine di dare attuazione alla D.G.C. di cui sopra è indetta una selezione pubblica per il reperimento di n. 1 unità da assumere a tempo indeterminato e full time 36 ore;

Atteso che il reclutamento di n.1 unità è relativa al profilo di Esecutore Tecnico ed è riconducibile alle qualifiche ricomprese nella classificazione ISTAT 2011 e di seguito elencate :

Falegname e professioni assimilate codice 6.5.2.2.2., code da nomenclatura ISTAT

- o animista in legno
- o baulaio in legno
- o bottaio
- o carpentiere aeronautico in legno
- o carrozziere in legno
- o cassaio in legno
- o cassettaio in legno
- o cofanista in legno
- o dogaiolo
- o falegname
- o falegname agricolo

- falegname di manutenzione in azienda
- falegname di miniera
- falegname di sala
- falegname serramentista
- falegname tracciatore
- fustaio in legno
- impregnatore di legnami
- incollatore di legnami
- mastellaio
- mastro falegname
- piallatore di doghe
- seggiolaio in legno
- selezionatore di legnami
- serramentista in legno
- tapparellista in legno

Valutato che l'assunzione della suddetta unità sarà, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Enti Locali, adibita ad attività di carattere esecutivo addetto a lavori di falegnameria e in via residuale presterà l'attività di autista scuolabus per cui la stessa deve possedere la patente C e D con abilitazione CQC

SI PROCEDE ALLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO DISCIPLINATO DAGLI ARTICOLI SEGUENTI :

ART. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

La presente selezione è volta al reclutamento, ai sensi delle richiamate disposizioni, per l'assunzione a tempo indeterminato e full time 36 ore di n. 1 unità "Esecutore Tecnico" ed è riconducibile alle qualifiche ricomprese nella classificazione ISTAT 2011 di seguito elencate :

Falegname e professioni assimilate codice 6.5.2.2.2., code da nomenclatura ISTAT

- animista in legno
- baulaio in legno
- bottaio
- carpentiere aeronautico in legno
- carrozziere in legno
- cassaio in legno
- cassettaio in legno
- cofanista in legno
- dogaiolo
- falegname
- falegname agricolo
- falegname di manutenzione in azienda
- falegname di miniera
- falegname di sala
- falegname serramentista

- falegname tracciatore
- fustaio in legno
- impregnatore di legnami
- incollatore di legnami
- mastellaio
- mastro falegname
- piallatore di doghe
- seggiolaio in legno
- selezionatore di legnami
- serramentista in legno
- tapparellista in legno

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che al momento della sottoscrizione della domanda di partecipazione possiedono i seguenti requisiti:

1. Iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo.
2. Possesso di una delle qualifiche professionali di cui all'art. 1 del presente avviso;
3. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di un altro stato membro dell'Unione Europea. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti politici dello Stato di appartenenza e adeguata conoscenza della lingua italiana.
4. Età non inferiore ai 18 anni.
5. Assolvimento dell'obbligo scolastico.
6. Godimento dei diritti politici.
7. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Enti Locali.
8. Non essere mai stato dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO E SEDE DI LAVORO

Al suddetto posto è attribuito il trattamento economico lordo, previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali per la Cat. B –posizione economica B1 - ed ogni altro emolumento di spettanza stabilito dai provvedimenti adottati da questo Ente.

La sede di lavoro è individuata presso la Sede del Comune di Nocciano

ART. 4 - DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda redatta in carta semplice secondo fac-simile allegato al presente avviso e che ne costituisce parte integrante.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere indirizzata al **Centro per l'Impiego di Penne – Piazza Luca da Penne nr. 1 - 65017 Penne (PE)** e dovrà pervenire tassativamente, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso (termine di presentazione della domanda **4.12.2019** - data di pubblicazione del presente bando **19.11.2019**)

La domanda potrà essere presentata a mano presso il Centro per l'Impiego di Penne, debitamente firmata in originale ovvero inviata esclusivamente a mezzo raccomandata

postale con avviso di ricevimento. Per le domande inviate a mezzo raccomandata postale la firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Nel caso di spedizione con raccomandata postale a/r, la domanda dovrà comunque PERVENIRE entro e non oltre il giorno di scadenza sopraindicato. Non farà, a questo scopo, fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

E' motivo di esclusione dalla selezione la presentazione di istanze non sottoscritte dal candidato o non correttamente compilate ed in particolare prive in tutto o in parte delle dichiarazioni obbligatorie di cui sopra.

Il Centro per l'Impiego incaricato della ricezione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

ART. 5 ACCERTAMENTO VERIDICITA' DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il Centro per l'Impiego si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dalla graduatoria e dall'impiego, anche qualora fosse già stata effettuata l'assunzione.

Nel caso di semplici irregolarità o omissioni nelle dichiarazioni rese, che non costituiscano falsità, il Centro per l'Impiego provvederà, d'ufficio, alla relativa rettifica nell'ipotesi in cui siano detentori dei dati.

ART. 6 - GRADUATORIA: FORMAZIONE, PUBBLICAZIONE, MODALITA' DI PROPOSIZIONE DI RICORSI, DURATA E VALIDITA'

Il Centro per l'Impiego di Penne, delegato dal Comune di Nocciano, ai sensi degli artt.45 e 46 degli indirizzi di cui alla delibera GR Abruzzo del 24.02.2006, n.157, entro trenta giorni successivi alla data di scadenza dell'avviso, procede alla formazione della graduatoria dei lavoratori, risultati in possesso della qualifica richiesta dal presente avviso e inseriti negli elenchi anagrafici previsti dall'art.8 degli indirizzi operativi della Delibera di G.R. Abruzzo n. 157/2006, secondo le procedure, modalità, criteri ed in relazione agli elementi e ai parametri indicati nel precedente art.2.

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego, tenendo presente i seguenti elementi:

- a) Anzianità d'iscrizione, ai sensi della vigente normativa in materia di status di disoccupazione;
- b) Situazione economico e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente, ai sensi della vigente normativa in materia;
- c) Carico familiare, ai sensi della vigente normativa in materia. (si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF)

Per le situazioni di parità di punteggio, si applica quanto previsto nella tabella allegata al DPCM del 27.12.1988 e ss.mm.ii.

La graduatoria viene trasmessa, a cura del Centro per l'Impiego, al Comune di Nocciano che provvede alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione Comunale e sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente (Concorsi) e ai Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria per l'avviamento a selezione, i candidati possono proporre richiesta di riesame al Dirigente del Servizio del Centro per l'Impiego avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio. L'eventuale rettifica é effettuata nei dieci giorni successivi.

La graduatoria, ai sensi dell'art. 39 della richiamata Delibera di G.R. Abruzzo n.157/2006, ha validità ed utilizzazione fino alla copertura del posto previsto dal presente avviso e, comunque, per un ulteriore termine non superiore a mesi sei.

Il Centro per l'Impiego di Penne scaduti i 10 giorni di pubblicazione delle suddette graduatorie, provvede all'avviamento a selezione, nel rispetto di quanto stabilito all'art.41 della DGR Abruzzo 157/2006, (avviamento in numero doppio rispetto al numero dei posti da ricoprire).

ART. 7 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE

Il Comune di Nocciano provvederà a convocare i candidati, nel rispetto dell'ordine di graduatoria predisposta dal Centro per l'Impiego e secondo quanto previsto dagli artt.41 e 42 degli Indirizzi approvati con la delibera di GR Abruzzo n. 157/06, in numero doppio a quello dei posti da coprire, entro trenta giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, per sottoporli a prova selettiva nella data, ora e luogo che saranno indicati.

La selezione consiste nello svolgimento di una prova pratico - attitudinale ovvero in una sperimentazione lavorativa, i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari della categoria e profilo professionale corrispondenti a quella di "Esecutore tecnico", con qualifica di cui all'art. 1, Cat. di accesso B1, come stabilito dall'art. 42, comma 1 della predetta delibera di GR Abruzzo n. 157/06.

La selezione accerta, esclusivamente, l'idoneità del candidato a svolgere le prestazioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

ART. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La procedura selettiva sarà affidata ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal responsabile in materia di personale, costituita da n. 3 componenti, di cui: n.1 Presidente, individuato nel Responsabile del Settore "Tecnico", garantendo la parità di genere.

ART.9 - TIPOLOGIA E CONTENUTO DELLA PROVA D'IDONEITA'

I candidati avviati dal Centro per Impiego dovranno sostenere una prova a contenuto pratico-attitudinale, che consiste nello svolgimento di attività entro un tempo prestabilito, così come stabilito dalla Commissione esaminatrice.

La prova si svolgerà in un luogo aperto o in un locale aperto al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

La prova sarà così articolata:

- Colloquio teso ad accertare le conoscenze dei candidati in materia di Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), e di diritti e obblighi dei dipendenti pubblici;
- Prova pratica:
 - 1) manutenzione mobilio, infissi e porte di edifici comunali;
 - 2) utilizzo e manutenzione di attrezzature in dotazione al Comune.

Il contenuto della prova selettiva e i relativi indici per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti dalla Commissione.

ART. 10 - DIARIO DELLA PROVA DI IDONEITA'

Il diario della prova di idoneità viene pubblicato, almeno quindici giorni prima della data stabilita, mediante affissione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente nonché inserimento sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente (Concorsi), con comunicazione raccomandata AR o PEC ai candidati interessati.

La pubblicazione delle risultanze della prova viene effettuata nelle medesime forme, con comunicazione raccomandata AR o PEC al lavoratore da assumere.

La prova si svolgerà in sede accessibile al pubblico idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Qualora alla data di convocazione, il candidato, per gravi e documentati motivi di salute, risulti assente, sarà prevista una seduta di riserva. Quest'ultima verrà effettuata, di norma, entro 15 giorni dalla data fissata per la prova di idoneità.

L'assenza alla prova equivarrà a rinuncia alla selezione.

ART. 11 - VALUTAZIONE DELLA PROVA D'IDONEITA'

Al termine della prova, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione complessiva del candidato, stabilendo se il medesimo possa ritenersi idoneo allo svolgimento delle prestazioni proprie della categoria e del profilo professionale oggetto della selezione. In caso di assenza ingiustificata o di valutazione negativa, si procederà ad esaminare il candidato successivamente collocato nella graduatoria redatta dal Centro per l'Impiego di Nocciano.

Quindi, si procederà alla immediata pubblicazione dell'esito sia all'ingresso della sede della prova sia all'Albo Pretorio on-line dell'Ente nonché sul sito istituzionale.

ART. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato idoneo verrà invitato a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione Comunale, entro il termine prescritto nella comunicazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro è, in ogni caso, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso.

Relativamente al requisito dell'idoneità psico-fisica all'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire, il lavoratore, prima della stipulazione del relativo contratto individuale, viene sottoposto a visita da parte del medico competente, ai sensi dell'art.41 del D.Lgs. n.81/2008.

ART. 13 - PERIODO DI PROVA

Il lavoratore sarà sottoposto all'esperimento di un periodo di prova di mesi due, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, nella posizione professionale e di qualifica di Esecutore Tecnico – Falegname, Cat. B1.

La valutazione dell'esperimento rientra nelle competenze del Responsabile, cui il dipendente interessato risulta funzionalmente assegnato.

ART. 14 - RICORSO E TERMINI

Entro 60 giorni dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione delle risultanze della selezione, gli interessati possono proporre ricorso al TAR competente.

ART.15 - PARI OPPORTUNITA'

Le Amministrazioni coinvolte garantiscono parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

ART. 16 - NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, saranno osservate le norme di cui alla Deliberazione della G.R. Abruzzo n. 157/2006, all'art. 16 della L.n. 56/1987, al DPCM 27.12.1988 ed all'art. 12 della circolare ministeriale n. 29/1989.

ART.17 - CONTATTI

Gli interessati, per ulteriori chiarimenti, potranno rivolgersi agli uffici del Settore Affari Generali e Collettività – Responsabile: Rag. Laura De Clerico 085-847135 nei seguenti orari: antimeridiane, dal lunedì al venerdì dalle ore: 08.30 alle ore 12.30 e pomeridiane il martedì e giovedì, dalle ore: 16.00 alle ore 17.30 o consultare il sito web dell'Ente: **www.comune.nocciano.pe.it**, dove è disponibile il **testo integrale del presente bando**.

ART.18 - INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di Nocciano, con sede in Via san Rocco, 1 – 65010 Nocciano (PE) ed il Centro per l'Impiego di Penne, con sede in **Piazza Luca da Penne nr. 1 - 65017 Penne (PE)** quali titolari del trattamento, ciascuno per quanto di competenza, trattano i dati personali forniti per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati (Art.13.1.a Regolamento 679/2016/UE).

Il Centro per l'Impiego di Penne garantiscono che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

1. Responsabile del Trattamento (Art. 28 Regolamento 679/2016/UE)

Il Responsabile del Trattamento per il Comune di Nocciano è il Responsabile del Settore Affari Generali e Collettività – Tel. 05/847135 – indirizzo pec protocollo@pec.comune.nocciano.pe.it

2. Data Protection Officer (DPO)/Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b Regolamento 679/2016/UE)

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dal Comune di Nocciano è il seguente soggetto:

DPO	P.IVA	Via/Piazza	CAP	Comune	Nominativo DPO Incaricato
APTA SERVIZI PROFESSIONALI SRL	01998930687	G. D'LFONSO N. 5	65017	PENNE	FORESTIERO MASSIMO

Il Data Protection Officer è reperibile presso la sede del Comune di Nocciano, in Via San Rocco n. 1 - 65010 Nocciano (PE). In caso di istanze/comunicazioni scritte, da inviarsi in modalità digitale, il Data Protection Officer può essere contattato tramite il recapito mforestiero@aptasrl.it o massimo.forestiero@pec.it (se viene utilizzata la posta elettronica certificata).

3. Finalità del Trattamento (Art. 13.1.c Regolamento 679/2016/UE)

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto

Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione del Concorso Pubblico in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi del candidato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

4. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1.e Regolamento 679/2016/UE)

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Nocciano, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Nocciano, tra cui i membri della Commissione Esaminatrice del concorso.

I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva **(secondo le prescrizioni del Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato dal Comune).**

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati.

I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo on line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Comune di Nocciano.

Il conferimento dei dati inerenti i requisiti di ammissione al concorso è obbligatorio e il loro mancato inserimento, salvo integrazione, non consente di procedere all'istruttoria della istanza.

Diversamente i dati inerenti i titoli non costituenti requisiti di ammissione è facoltativa e la loro mancata indicazione non pregiudica l'istruttoria della domanda, ma determina l'impossibilità di una loro valutazione.

5. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2.a Regolamento 679/2016/UE)

Il Comune di Nocciano dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti nel Piano di conservazione dei Comuni Italiani (ANCI 2005 e, comunque, non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi).

6. Diritti dell'interessato (Art. 13.2.b Regolamento 679/2016/UE)

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:

le finalità del trattamento;

le categorie di dati personali in questione;

i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali; quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE;

- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016/UE, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016/UE, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016/UE, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016/UE;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto.

L'Interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a/r o posta elettronica certificata al seguente indirizzo protocollo@pec.comune.nocciano.pe.it

7. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2.d Regolamento 679/2016/UE)

Il soggetto Interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

Nocciano, 18.11.2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Rag. Laura De Clerico